

# Principios Rectores de la Justicia Racial en la Filantropía del VIH

---

*Noviembre 2021*



## RECONOCIMIENTOS

---

Fundadores Preocupados sobre el SIDA (FCAA en inglés) agradece a HIV Racial Justice Now por asociarse con nosotres en nuestro trabajo sobre justicia racial desde 2018. Estos esfuerzos comenzaron con una sesión plenaria en la Cumbre de Filantropía del SIDA de 2018 titulada, “No tenemos nada que perder excepto nuestras cadenas - Hacia un marco de justicia racial para el movimiento por la justicia de VIH”, seguido por un mayor alcance a la filantropía más amplia y, en final, el desarrollo de estos principios.

Gracias al Grupo de Trabajo de Justicia Racial de la FCAA por haber brindado tanto la inspiración como la valiosa aportación a este importante proyecto. También deseamos agradecer a Christine Campbell, CMConsulting, por liderar el desarrollo de estos principios.

En el espíritu de la justicia de lenguaje, también nos gustaría reconocer y agradecer a José Romero por la traducción de estos principios al español.

Finalmente, queremos agradecer las contribuciones de Marco Castro-Bojorquez, quien ayudó a iniciar este esfuerzo en cuerpo y continúa con nosotres en espíritu. Dedicamos estos principios a su memoria.

## INTRODUCCIÓN

El racismo estructural y los determinantes sociales de la salud, como la pobreza, la falta de vivienda y el menor acceso a la atención médica, han alimentado durante mucho tiempo la epidemia del VIH en las comunidades racializadas en los Estados Unidos. En 2018, las personas Negras/Afroamericanas representaban el 13% de la población de EE. UU., pero el 42% (16 002) de los 37 968 nuevos diagnósticos de VIH en EE. UU. y áreas dependientes.<sup>1</sup> En particular, los hombres homosexuales afroamericanos y los hombres que tienen sexo con hombres (MSM en inglés) son los más afectados por la epidemia. Personas afrodescendientes que son homosexuales/bisexuales/MSM representan menos del 1% de la población total de EE. UU., pero uno de cada cuatro nuevos diagnósticos de VIH a nivel nacional.

Aunque estos datos son severos, esconden otro problema crítico: la falta de acceso constante a y de información sobre el VIH en mujeres trans. Esto a menudo infla los datos relacionados con los MSM y enmascara la realidad vivida por las mujeres trans de color que viven con el VIH.

Tras la explosión de la crisis de COVID-19 en 2020, en paralelo con las protestas globales #BlackLivesMatter a la violencia sancionada por el estado contra los Afroamericanos, ha habido un mayor énfasis público en la equidad racial y un lento movimiento hacia la justicia racial.<sup>2</sup> Sin embargo, de acuerdo con la Iniciativa Filantrópica para la Equidad Racial (PRE), el panorama filantrópico para este trabajo ya carecía de recursos: en 2018, sólo el seis por ciento de dólares filantrópicos apoyaron trabajo de equidad racial, e incluso menos, solo el uno por ciento, apoyó el trabajo de justicia racial.<sup>3</sup>

Dentro del contexto del VIH, datos recientes de Fundadores Preocupados sobre el SIDA (FCAA) muestran que solo el 14% (\$30 millones) de la filantropía relacionada con el VIH con base en los EE. UU. apoyó a comunidades negras, indígenas y racializadas en 2019.<sup>4,5</sup> Las mismas comunidades que, según los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC en inglés), representan cerca del 70% de las personas que viven con el VIH en los EE. UU.

Al examinar las distinciones entre equidad racial y justicia, vemos que si bien puede haber un mayor énfasis, las oportunidades de financiamiento no necesariamente han abordado la equidad racial al nombrar explícitamente a las comunidades Negras, Indígenas, y racializadas (BIPOC en inglés) en su intención y estrategia, y una porción inevitablemente más pequeña de estos fondos se distribuye utilizando un marco de justicia racial.

En respuesta a la clara brecha entre los recursos, así como a los recientes pedidos de acciones filantrópicas antirracistas,<sup>6</sup> el Grupo de Trabajo de Justicia Racial de la FCAA desarrolló un conjunto de principios rectores de justicia racial que tienen como objetivo cambiar la forma en que los financiadores abordan la filantropía.

---

<sup>1</sup> El VIH y los estadounidenses: <https://www.cdc.gov/hiv/group/raciaethnic/africanamericans/index.html>

<sup>2</sup> Para las definiciones de equidad racial y justicia racial, lea el apéndice en la página X.

<sup>3</sup> Iniciativa filantrópica para la equidad racial (PRE). No coincidente: la respuesta de la filantropía al llamado a la justicia racial. Septiembre de 2021. Disponible en línea (en inglés): <https://racialequity.org/mismatched/>.

<sup>4</sup> FCAA. Apoyo filantrópico para abordar el VIH / SIDA en 2019. Mayo de 2021. Disponible en línea (en inglés): <https://www.fcaaid.org/inform/philanthropic-support-to-address-hiv-aids/>.

<sup>5</sup> La metodología de la FCAA define a las comunidades BIPOC como Afroamericanas, latinxs, asiáticas / isleños del Pacífico, indígenas / indios americanos y nativos de Alaska.

<sup>6</sup> Definido como estrategias y tácticas destinadas a contrarrestar los prejuicios raciales, el racismo sistémico y la opresión de grupos raciales específicos.

## PRINCIPIOS

---

Al servicio de ese objetivo, la FCAA pide a la filantropía del VIH que se comprometa a los siguientes principios y desarrolle métricas para responsabilizarse de financiación antirracista que desmantela específicamente el racismo estructural, aumenta la financiación para la equidad racial y nos mueve hacia la justicia racial en las siguientes formas:

### Gobierno:

- Comprometerse a tener personas de comunidades Negras, Indígenas, o racializadas (BIPOC en inglés) con experiencia vivida en posiciones de poder:
  - En nuestras Juntas Directivas, personal, paneles de contratación de empleados
  - En roles clave de liderazgo organizacional
  - En nuestros cuerpos de toma de decisiones de asignación de recursos.
  - Como parte de nuestras sesiones de planificación estratégica
  - Como representantes en nuestros recursos humanos y operaciones del programa

### Prácticas de Financiamiento y Desarrollo de Capacidades<sup>7</sup>

- Brindar oportunidades esenciales de financiamiento flexible y de largo plazo para las comunidades lideradas por BIPOC y organizaciones comunitarias
- Emplear enfoques participativos de otorgamiento de subvenciones donde BIPOC:
  - Están comprometidos en la identificación y priorización de áreas de enfoque de financiamiento
  - Participan en la creación de avisos de disponibilidad de financiamiento de oportunidades de financiamiento
  - Participan en la creación de criterios de selección
  - Participar en el proceso de toma de decisiones para determinar premios
  - Apoyan a financiadores intermediarios que están mejor posicionados para responder de manera flexible y rápida a necesidades de las comunidades BIPOC
  - Identifican y avanzan métricas alternativas a las medidas de éxito e impacto del trabajo que se realiza en las comunidades utilizando información cuantitativa y cualitativa para medir el impacto.
- Buscar asesoramiento de las organizaciones dirigidas por BIPOC sobre prioridades de financiación.
- Aumentar las oportunidades de financiación para las organizaciones dirigidas por BIPOC.
- Aumentar el acceso a varios años de financiación mediante la racionalización de los onerosos requisitos y procesos de subvenciones.
- Brindar asistencia técnica para el desarrollo de capacidades a las organizaciones comunitarias lideradas por BIPOC, mejorando su capacidad para competir, asegurar y administrar oportunidades de financiamiento.
- Brindar asesoría ejecutiva y tutoría a los líderes BIPOC, apoyando su liderazgo y mejorando su capacidad para ser efectivos en entornos dominantes / supremacistas blancos.
- Identificar o establecer un proceso de canalización con oportunidades de colocación para que los líderes BIPOC ocupen posiciones de poder, como aperturas en una mesa ejecutiva, para aquellos que han recibido capacitación en desarrollo y planificación avanzada de sucesión para garantizar que el ciclo continúe y que continuamente apoyamos el liderazgo de personas BIPOC nuevas y emergentes.
- Apoyar todas las fases de la creación de organizaciones sostenibles, incluidas, entre otras, políticas becas de, tutoría, puesta en marcha sin fines de lucro, redacción de subvenciones, planificación estratégica, apoyo tecnológico, marketing, comunicaciones, evaluación, gestión financiera y promoción.

---

<sup>7</sup> La definición del National Committee for Responsive Philanthropy (NCRP) de la concesión de subvenciones eficaz para las comunidades marginadas "incluye solo dar ese nombre a las personas marginadas de forma explícita en su intención o estrategia". El NCRP también destaca que esta denominación explícita está directamente relacionada tanto con el progreso como con la responsabilidad de los objetivos de equidad de la fundación.

## Coordinación y colaboración

- Trabajar con financiadores públicos y privados para coordinar recursos para promover la asignación sistémica integral de recursos, promoviendo la equidad racial en todo el sistema de prestación de servicios de VIH.
- Trabajar en todos los sectores que afectan a la comunidad de VIH para promover el acceso sin problemas a la atención médica, el tratamiento, la prevención y los servicios de apoyo. Los sectores incluyen, entre otros:
  - Ayuda humanitaria
  - Vivienda
  - Ambiental
  - Médico
  - Salud mental
  - Tecnología
  - Salud Pública
  - Seguridad pública
  - Derechos humanos
  - Justicia social
  - Salud
  - Justicia Reproductiva
  - Derechos de los inmigrantes
  - Desarrollo de la fuerza laboral
  - Equidad de género
  - Justicia Racial

## Incidencia filantrópica

- Usar nuestro poder e influencia como financiadores e intermediarios para:
  - Reforzar el trabajo a largo plazo que realizan las comunidades y organizaciones comunitarias dirigidas por BIPOC para abordar el racismo estructural, la desigualdad y la discriminación.
  - Conectar a las comunidades y organizaciones comunitarias con legisladores nacionales, estatales y locales.
  - Resaltar las disparidades en el financiamiento para las comunidades BIPOC, particularmente para aquellas comunidades interseccionales (por ejemplo, homosexuales, bisexuales y otros hombres que tienen sexo con hombres; personas que viven con el VIH; mujeres cisgénero; personas con experiencia trans; personas que han experimentado viviendas erráticas; personas con problemas mentales; problemas de salud; personas que consumen drogas; trabajadoras sexuales).
  - Elevar los enfoques de la justicia social y racial en la filantropía.
  - Aumentar la financiación plurianual para la educación política, defensoría política, y desarrollo del liderazgo.
- Para garantizar que la justicia racial siga siendo una prioridad, los financiadores también se comprometen a:
  - Desarrollar y mantener un grupo de trabajo de la industria compuesto por personas y organizaciones de las comunidades más afectadas para continuar brindando comentarios y recomendaciones sobre el progreso.
  - Escuchar lo que se necesita en la vida real de la gente actualmente y reflexionar críticamente sobre cómo trabajar mejor al servicio de las comunidades a las que servimos.

## APÉNDICE: DEFINICIONES Y NOTAS FINALES

Para enraizar los principios rectores de la justicia racial de la filantropía del VIH en un entendimiento común, hemos proporcionado definiciones con sus orígenes sobre equidad racial y justicia racial. Además, hemos proporcionado una definición sobre cómo se pueden definir estos términos dentro de los procesos y datos de concesión de subvenciones.

### Definiciones en General:

#### EQUIDAD RACIAL

1. Equidad racial es la condición que se lograría si la identidad racial de uno ya no predice cómo le va a uno en un sentido estadístico. Cuando usamos el término, pensamos en la equidad racial como una parte de la justicia racial y, por lo tanto, también incluimos el trabajo para enfrentar las causas fundamentales de las desigualdades, no sólo su manifestación. Esto incluye eliminar políticas, prácticas, actitudes y mensajes culturales que refuerzan o que fallan en eliminar los resultados diferenciales por raza.
2. Una mentalidad y un método para resolver problemas que han perdurado durante generaciones, parecen intratables, dañan a las personas y comunidades de color de manera más aguda y, en última instancia, afectan a personas de todas las razas. Esto requerirá ver de manera diferente, pensar de manera diferente y hacer el trabajo de manera diferente. La equidad racial se trata de resultados que realizan un cambio y lo sostienen.

#### FUENTE:

1. Center for Assessment and Policy Development.
2. OpenSource Leadership Strategies.

**Recursos relacionados:** Herramientas de equidad racial. Disponible en línea (en inglés):

<https://www.racialequitytools.org/resources/fundamentals/core-concepts/racial-equity>

Ubicación: FUNDAMENTOS / Conceptos Claves

#### JUSTICIA RACIAL

1. Justicia racial es el trato justo y sistemático de personas de todas las razas, lo que resulta en oportunidades y resultados equitativos para todos. La justicia racial no es solo la ausencia de discriminación e inequidades, sino también la presencia de sistemas y apoyos deliberados para lograr y mantener la equidad racial a través de medidas proactivas y preventivas.
2. Operacionalizando la justicia racial significa reinventar y co-crear un mundo justo y liberado e incluye:
  - comprender la historia del racismo y el sistema de supremacía blanca y enfrentar daños pasados,
  - trabajar en relación debida y responsable en un ecosistema (un problema, sector o ecosistema comunitario) para cambio colectivo,
  - implementando intervenciones que utilizan un análisis interseccional y que impactan múltiples sistemas,
  - centrando la negritud y construyendo el poder comunitario, cultural, económico y político de personas Negras, Indígenas, y otras personas racializadas (BIPOC en inglés), y
  - aplicando la práctica del amor junto con la disrupción y la resistencia al status quo.

#### FUENTE:

1. Race Forward. Guía de informes de carrera. 2015. Disponible en línea (en inglés):  
<https://www.raceforward.org/reporting-guide>

2. (en inglés) Maggie Potapchuk, "[Operacionalización de la justicia racial en organizaciones sin fines de lucro](#)" (MP Associates, 2020). Esta definición se basa y amplía la descrita en Rinku Sen y Lori Villarosa, "[Grantmaking with a Racial Justice Lens: A Practical Guide](#)" (Iniciativa filantrópica para la equidad racial, 2019).

## Definiciones aplicadas a la concesión de subvenciones:

### EQUIDAD RACIAL

- PRE (Iniciativa filantrópica para la equidad racial o PRE en inglés) y Candid adoptaron una definición amplia de financiación de equidad racial para captar la gama completa de concesión de subvenciones en este espacio. "Definimos la financiación para la equidad racial como donaciones otorgadas explícitamente para beneficiar a las personas racializadas en general o a organizaciones que sirven explícitamente a estas poblaciones. Esta concesión de subvenciones específica un enfoque en las personas racializadas, pero puede centrarse en cualquier número de cuestiones (por ejemplo, artes, educación, salud) o utilizar cualquier número de enfoques (por ejemplo, prestación de servicios, investigación, promoción)."
- Una subvención puede estar destinada a beneficiar a las comunidades de racializadas, pero si el financiador no ha hecho explícita esa dimensión en la descripción de la subvención o la organización receptora no especifica un enfoque en los grupos raciales/étnicos en su misión, Candid no podrá capturarlo como tal. El enfoque de Candid para la codificación no asume, por ejemplo, que un programa de capacitación laboral en un área donde la mayoría de la población son personas racializadas en realidad apoya a las personas racializadas sin que esa información se haya hecho explícita.

### JUSTICIA RACIAL

- Según PRE, en comparación con el financiamiento de equidad racial, la concesión de subvenciones con una lente de justicia racial "evoca un estándar más alto" y "[trae] a la vista la confrontación con poder, la redistribución de recursos y la transformación sistémica necesaria para un cambio real." Candid define la financiación de la justicia racial como aquella otorgada para abordar los sistemas y estructuras subyacentes que generan y refuerzan la desigualdad racial. Este financiamiento se otorga a programas u organizaciones enfocados en cambiar sistemas, a menudo a través de la construcción de movimientos, trabajo de políticas y otros enfoques basados en derechos.
- El enfoque de Candid posiciona la concesión de subvenciones por justicia racial como un subconjunto de la concesión de subvenciones por equidad racial. En otras palabras, toda concesión de subvenciones por justicia racial también se clasifica como equidad racial, pero no toda concesión de subvenciones por equidad racial se considera justicia racial.

#### FUENTE:

1. Candid. Preguntas frecuentes sobre los datos de equidad racial de Candid. Disponible en línea (en inglés): <https://candid.org/explore-issues/racial-equity/faq>

**Recursos Relacionados:** Iniciativa filantrópica para la equidad racial. Donaciones con un lente de justicia racial: una guía práctica. 2019. Disponible en línea (en inglés): <https://racialequity.org/grantmaking-with-a-racial-justice-lens/>